

1. Öppnande av stämman

Stämman öppnades av Anders Nyberg, styrelsens ordförande.

2. Val av ordförande vid stämman

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Anders Nyberg till ordförande vid stämman.

Antecknades att advokat Emil Hedberg fått i uppdrag att föra protokoll vid stämman. Stämman beslutade att vissa personer som inte är aktieägare var välkomna att närvara på stämman som gäster.

3. Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna bifogad förteckning, Bilaga 1, som röstlängd vid stämman.

4. Godkännande av dagordning

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

5. Val av en eller två justerare

Stämman beslutade att välja Martin Fagerlund och Anette Andersson att, jämte ordföranden, justera protokollet.

6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Det antecknades att kallelse till stämman skett genom att kallelsen publicerats på Bolagets webbplats fredagen den 24 april 2026 och i Post- och Inrikes Tidningar tisdagen den 28 april 2026, samt att annons om att kallelse skett publicerats i Dagens Industri torsdagen den 30 april 2026. Stämman beslutade att förklara stämman behörigen sammankallad.

7. Anförande av den verkställande direktören

Verkställande direktören Nathalie Boulas Nilsson lämnade en sammanfattande redogörelse för Bolagets och koncernens verksamhet under räkenskapsåret 2025 och det första kvartalet 2026, varefter det gavs tillfälle att ställa frågor till verkställande direktören och närvarande styrelseledamöter.

8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Ordföranden konstaterade att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 var framlagda.

Den huvudansvariga revisorn, auktoriserad revisor Fredrik Westin, redogjorde för revisionsarbetet och kommenterade revisionsberättelsen.

9. Beslut om:

a. Fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Stämman fastställde resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2025.

b. Dispositioner av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning för verksamhetsåret 2025 om 1,35 kronor per aktie, och att återstående medel ska balanseras i ny räkning.

Stämman beslutade också, i enlighet med styrelsens förslag, att avstämningsdagen för rätt att erhålla utdelningen ska vara onsdagen den 3 juni 2026.

c. Ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören för räkenskapsåret 2025

Beslutades att bevilja samtliga personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör i Bolaget ansvarsfrihet för den tid som årsredovisningen avser.

Antecknades att den verkställande direktören och de styrelseledamöter som representerade egna och andras aktier i Bolaget inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

10. Beslut om antal styrelseledamöter

Fredrik Strömholm, valberedningens ordförande, föredrog valberedningens förslag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden till slutet av årsstämman 2027 ska bestå av sju stämموvalda ledamöter utan suppleanter.

11. Beslut om antal revisorer

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolaget ska ha en revisor utan suppleant.

12. Beslut om arvode till styrelsens ledamöter

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till stämموvalda ledamöter för tiden fram till och med slutet av årsstämman 2027 ska utgå med 825 000 kronor till styrelsens ordförande och med 310 000 kronor till övriga ledamöter. Ersättning ska utgå med 150 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och med 62 000 kronor till övriga medlemmar i revisionsutskottet samt med 112 500 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och med 51 500 kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

13. Beslut om arvode till revisor

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

14. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Antecknades att stämman tillhandahållits en presentation av de föreslagna styrelseledamöterna med information om vilka uppdrag de innehar i andra företag. Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av styrelseledamöterna Grethe Aasved, Carolina Oscarius Dahl, Monica Lingegård, Leena Munter, Anders Nyberg, Ralph Riber och Fredrik Strömholm till styrelseledamöter för tiden till slutet av årsstämman 2027.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Anders Nyberg till styrelsens ordförande.

15. Val av revisor

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, om omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till Bolagets revisor för tiden till slutet av årsstämman 2027. Antecknades att KPMG AB låtit meddela att auktoriserade revisorn Fredrik Westin åter kommer att utses som huvudansvarig för revisionen.

16. Beslut om godkännande av ersättningsrapporten

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten i enlighet med Bilaga 2.

17. Beslut om emissionsbemyndigande

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om emissionsbemyndigande i enlighet med Bilaga 3. Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

18. Beslut om:

a. Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier i enlighet med Bilaga 4.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

b. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier i enlighet med Bilaga 5.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

19. Beslut om (a) minskning av aktiekapitalet med indragning av återköpta egna aktier och (b) om ökning av aktiekapitalet genom fondemission

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, dels om minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier som styrelsen har återköpt med stöd av bemyndiganden från tidigare årsstämmor, dels om ökning av aktiekapitalet genom fondemission, i enlighet med Bilaga 6.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

20. Stämmans avslutande

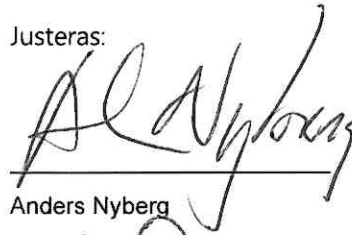
Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Vid protokollet:



Emil Hedberg

Justeras:



Anders Nyberg



Martin Fagerlund



Anette Andersson

ERSÄTTNINGSRAPPORT

[Se separat dokument]



Humana

Ersättningsrapport för Humana AB avseende år 2025

Inledning

I denna rapport beskrivs hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, vilka antogs av årsstämman 2024, har efterlevts under året. Rapporten ger information om VD:s ersättning och en sammanfattning av bolagets utestående, och under året avslutade, aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, det vill säga medlemmar i koncernledningen, finns i not K5 på sidorna 142-144 i årsredovisningen för 2025. Information om arbetet i ersättningsutskottet under 2025 anges i bolagsstyrningsrapporten på sidan 53 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas på sidan 52 i årsredovisningen för 2025.

Viktiga händelser 2025

På sidorna 7-8 i årsredovisningen för 2025 sammanfattar VD räkenskapsåret 2025 och bolagets övergripande resultat. Där ges information om de nyckelelement som haft påverkan på ersättningen under räkenskapsåret.

Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för att framgångsrikt implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet är att bolaget kan attrahera och behålla skickliga medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning och andra anställningsvillkor.

Bolagets ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en sammanlagd ersättning som är marknadsmässig, konkurrenskraftig och som återspeglar individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare omfatta en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Målen för rörlig ersättning ska vara relaterade till utfall av finansiella mål för koncernen och affärsområdena samt tydligt definierade individuella mål avseende specifika arbetsuppgifter, såsom kundnöjdhet, projektutfall och miljö och samhällspåverkan. Målen ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.



Humana

De senast antagna ersättningsriktlinjerna återfinns på sidorna 142-143 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Det har inte förekommit några avsteg från ersättningsriktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från förfarandet för dess genomförande under räkenskapsåret. Bolagets revisor ska yttra sig om huruvida ersättningsriktlinjerna har följts. Revisorns yttrande över ersättningsriktlinjerna för 2025 kommer tillhandahållas på bolagets hemsida i samband med att övriga stämmohandlingar inför årsstämman 2026 tillhandahålls.

Ingen ersättning har återkrävts av bolaget under räkenskapsåret.

Total ersättning till befattningshavare 2025 (Tkr)¹⁾

| Befattningshavarens namn och position | Fast arvode | | Rörlig ersättning | | Pensionskostnader | Total ersättning | Andel av fast och rörlig ersättning ³⁾ |
|--|-------------|----------------------|-------------------|-------------|-------------------|------------------|---|
| | Fast lön | Anställningsförmåner | Årliga | Långsiktiga | | | |
| Nathalie Boulas Nilsson (Koncernchef och Vd) | 5 215 | 161 ²⁾ | 541 | - | 610 | 6 527 | 92%/8% |

1) Med undantag för långsiktig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Rörlig ersättning under 2025 redovisas i tillämpliga fall under avsnitt nedan avseende kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning. Ersättningen som redovisas kan vara inestående eller utbetald under räkenskapsåret.

2) Anställningsförmån avser bilförmån, garageplats, sjukvårdsförsäkring samt prenumerationer.

3) Pensionskostnader som enbart avser fast lön och är premiebestämd, har räknats helt som fast ersättning.

Total ersättning till befattningshavare 2024 (Tkr)¹⁾

| Befattningshavarens namn och position | Fast arvode | | Rörlig ersättning | | Pensionskostnader | Total ersättning | Andel av fast och rörlig ersättning ⁶⁾ |
|--|-------------|----------------------|-------------------|-------------|-------------------|------------------|---|
| | Fast lön | Anställningsförmåner | Årliga | Långsiktiga | | | |
| Nathalie Boulas Nilsson (Koncernchef och Vd) ²⁾ | 2 289 | 48 ⁴⁾ | - | - | 223 | 2 559 | E/T |
| Johanna Rastad (Koncernchef och Vd) ³⁾ | 4 806 | 16 ⁵⁾ | 466 | - | 423 | 5 711 | 92%/8% |

1) Med undantag för långsiktig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2024. Rörlig ersättning under 2024 redovisas i tillämpliga fall under avsnitt nedan avseende kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning. Ersättningen som redovisas kan vara inestående eller utbetald under räkenskapsåret.

2) Tillträdde sin tjänst som Vd och Koncernchef den 22 juli 2024

3) Frånträdde sin tjänst som Vd och Koncernchef den 21 juli 2024

4) Anställningsförmån avser bilförmån, garageplats, sjukvårdsförsäkring samt prenumerationer.

5) Anställningsförmån avser garageplats och sjukvårdsförsäkring.

6) Pensionskostnader som enbart avser fast lön och är premiebestämd, har räknats helt som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning

Syftet med den rörliga ersättningen är att skapa incitament för ledande befattningshavare att leverera goda resultat samt att förena ledande befattningshavares intressen med aktieägarnas intressen.



Humana

Den rörliga ersättningen kan bestå av en kortsiktig och en långsiktig rörlig ersättning som utbetalas kontant under ett eller tre år. Rörlig ersättning ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara maximerad till 30 procent i förhållande till den fasta lönen och den långsiktiga rörliga ersättningen ska vara maximerad till 30 procent i förhållande till den fasta lönen.

Målen för rörlig ersättning ska vara relaterade till utfall av finansiella mål för koncernen samt tydligt definierade individuella mål avseende olika fokusområden, för att säkerställa fokus på icke finansiella mål av särskilt intresse. Målen ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. De finansiella målen fastställs av styrelsen i syfte att säkerställa att de är i linje med bolagets affärsstrategi och målsättning. När mätperioden för uppfyllelse av de förutbestämda målen för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det genom en helhetsbedömning bedömas i vilken utsträckning dessa mål har uppfyllts. Om bolaget bryter mot något av sina finansiella villkor kommer ingen bonusbetalning att göras. Bonusutbetalningen ingår som pensionsgrundande lön.

Styrelsen ansvarar för bedömningen av Vd. Såvitt avser de finansiella målen ska bedömningen ta utgångspunkt i den av Humana senast offentliggjorda finansiella informationen.

Humana har inte några uppskovsperioder eller möjlighet att enligt avtal återkräva rörlig ersättning.

Befattningshavarnas resultat under räkenskapsåren – kortsiktig rörlig ersättning 2025 (Tkr)

| Befattningshavares namn och position | Beskrivning av prestationskriterierna och typ av tillämplig ersättning | Prestationskriteriernas relativa viktning | a) Uppmätt prestation, och b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall |
|--|--|---|--|
| Nathalie Boulas Nilsson (Koncernchef och VD) | Ebit ^{1) 2)} | 50% | a) 9% b) 135 |
| | Organisk tillväxt | 10% | a) 0% b) - |
| | Operativt kassaflöde | 10% | a) 60% b) 93 |
| | Individuella mål | 30% | a) 67% b) 313 |

1) Om bolaget förvärvar eller säljer företag eller aktiviteter under året kommer en motsvarande justering att göras av EBIT för att inkludera det förvärvade EBIT eller exkludera det sålda EBIT. Vid utvärderingen av den årliga ekonomiska utvecklingen kommer dock styrelsen att ta hänsyn till förvärv som gjorts under året.

2) Betydande engångskostnader, exkluderas i beräkningen av det slutliga EBIT.



Humana

Befattningshavarnas resultat under räkenskapsåren – kortsiktig rörlig ersättning 2024 (Tkr)

Nathalie Boulas Nilsson har tillträtt som Vd och Koncernchef den 22 juli 2024. Kortsiktig rörlig ersättning i egenskap av Vd och Koncernchef erhålls från och med 1 januari 2025, därav utgår ingen rörlig ersättning för 2024.

| Befattningshavares namn och position | Beskrivning av prestationskriterierna och typ av tillämplig ersättning | Prestationskriteriernas relativa viktning | a) Uppmätt prestation, och b) Faktisk tilldelning/ ersättningsutfall |
|--|--|---|--|
| Nathalie Boulas Nilsson (Koncernchef och Vd) | Ebit ^{1) 2)} | 50% | a) E/T b) E/T |
| | Operativt kassaflöde | 20% | a) E/T b) E/T |
| | Individuella mål | 30% | a) E/T b) E/T |
| Johanna Rastad (Koncernchef och Vd) | Ebit ^{1) 2)} | 50% | a) 0% b) - |
| | Operativt kassaflöde | 20% | a) 0% b) - |
| | Individuella mål | 30% | a) 100% b) 466 |

1) Om bolaget förvärvar eller säljer företag eller aktiviteter under året kommer en motsvarande justering att göras av EBIT för att inkludera det förvärvade EBIT eller exkludera det sålda EBIT. Vid utvärderingen av den årliga ekonomiska utvecklingen kommer dock styrelsen att ta hänsyn till förvärv som gjorts under året.

2) Betydande engångskostnader, exkluderas i beräkningen av det slutliga EBIT.

Långsiktig rörlig ersättning 2025-2027

För det finansiella prestationsmålet används bolagets justerade vinst per aktie under 2025, 2026 och 2027, vilken mäts årligen. Målet för justerad vinst per aktie sätts med utgångspunkt i 2024 års justerade vinst per aktie som sedan räknas upp med en 15 procents tillväxttakt för åren 2025 till 2027. Oavsett intjäningsår betalas LTI i Q1 2028 och förutsätter fortsatt anställning under hela perioden. Utbetalningen är pensionsgrundande. Utfallet baseras på grundlönen 2025, 2026 respektive 2027.



Humana

Befattningshavarnas resultat under räkenskapsåret – Långsiktig rörlig ersättning 2025 (Tkr)

LTI-program 2025-2027

| Befattningshavares namn och position | Beskrivning av prestations-kriterierna och typ av tillämplig ersättning | Prestationskriteriernas relativa viktning | a) Uppmätt prestation, och b) Faktisk tilldelning/ ersättningsutfall |
|---|---|---|--|
| Nathalie Boulas Nilsson (Koncernchef och VD) | EPS 2025 | 25% | a) 100% b) 387 |
| | EPS 2026 | 25% | E/T E/T |
| | EPS 2027 | 50% | E/T E/T |

Befattningshavarnas resultat under räkenskapsåret – Långsiktig rörlig ersättning 2024 (Tkr)

Den 21 juli 2024 avslutade Johanna Rastad sin anställning som Vd och Koncernchef i Humana AB. I enlighet med gällande riktlinjer och anställningsavtal måste den anställde inneha anställning under hela kalenderåret och därför utgår ingen långsiktig rörlig ersättning för 2024. Nathalie Boulas Nilsson har tillträtt som Vd och Koncernchef den 22 juli 2024. Långsiktig rörlig ersättning i egenskap av Vd och Koncernchef erhålls från och med 1 januari 2025, därav utgår ingen långsiktig rörlig ersättning för 2024.



Humana

Ersättning – jämförelse

Jämförande tabell över ersättningen och bolagets resultat (Tkr)

| Årlig förändring | 2020 | Δ | 2021 | Δ | 2022 | Δ | 2023 | Δ | 2024 | Δ | 2025 |
|--|---------|--------|---------|--------|---------|-------|---------|--------|---------|--------|---------|
| Total ersättning Nathalie Boulas Nilsson (Koncernchef och VD)¹⁾ | - | - | - | | | | | N/A | 2 559 | 155,1% | 6 527 |
| Total ersättning Johanna Rastad (Koncernchef och VD)²⁾ | - | - | - | N/A | 5 287 | 38,6% | 7 326 | -22,0% | 5 711 | - | - |
| Total ersättning Rasmus Nerman (Koncernchef och VD)³⁾ | 7 701 | -26,4% | 5 665 | -70,5% | 1 669 | - | - | - | - | - | - |
| Total ersättning Ulf Bonnevier (vVD)⁴⁾ | 2 510 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Koncernens rörelseresultat (EBIT) | 470 513 | 4,8% | 493 068 | -11,0% | 438 974 | 3,4% | 453 547 | 3,0% | 467 150 | 8,7% | 507 560 |
| Genomsnittlig ersättning för anställda⁵⁾ räknat i heltidsanställningar | 458 | 1,5% | 465 | 2,6% | 477 | 4,8% | 499 | 7,3% | 536 | 1,1% | 542 |

1) Tillträdde 22 juli 2024

2) Tillträdde 18 december 2021 och avslutade sin anställning 21 juli 2024

3) Avslutade sin anställning 17 december 2021

4) Avslutade sin anställning 31 augusti 2020

5) Exklusive medlemmar i koncernledningen

EMISSIONSBEMYNDIGANDE

[Se separat dokument]

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM EMISSIONSBEMYNDIGANDE

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om emissionsbemyndigande enligt följande.

Styrelsen ska vara bemyndigad att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier. Emission ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska sammanlagt högst så många aktier kunna ges ut vid nyemission av aktier som motsvarar tio procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet.

Bemyndigandet ska innefatta rätt att besluta om emission med kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning och i övrigt kunna förenas med villkor som avses i 2 kap. 5 § andra stycket 1-3 och 5 aktiebolagslagen.

Kontant- eller kvittningsemission som sker med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska ske på marknadsmässiga villkor.

Skälet till förslaget och möjligheten till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att medge flexibilitet i samband med eventuella förvärv eller kapitalanskaffningar.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att besluta om de mindre ändringar i stämmans beslut som kan erfordras i samband med registrering av beslutet vid Bolagsverket eller på grund av andra formella krav.

För giltigt beslut enligt denna punkt ska förslaget biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädda aktierna.

Stockholm i april 2026
Humana AB (publ)
Styrelsen

BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV EGNA AKTIER

[Se separat dokument]

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om förvärv av egna aktier enligt följande.

1. Förvärv av egna aktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
2. Förvärv av egna aktier får ske så att bolagets innehav av egna aktier sammanlagt uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i bolaget.
3. Förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm ska ske kontant till ett pris inom det vid var tid registrerade börskursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att förvärva egna aktier är att möjliggöra minskning av bolagets aktiekapital genom indragning av aktier, att möjliggöra en förbättring av bolagets kapitalstruktur, att möjliggöra överlåtelser av aktier i enlighet med styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att överlåta egna aktier samt att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme i samband med eventuella framtida företagsförvärv.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att besluta om de mindre ändringar i stämmans beslut som kan erfordras på grund av formella krav.

För giltigt beslut enligt denna punkt ska förslaget biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

Stockholm i april 2026
Humana AB (publ)
Styrelsen

BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

[Se separat dokument]

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av egna aktier enligt följande.

1. Överlåtelse av egna aktier får ske antingen på Nasdaq Stockholm eller på annat sätt.
2. Överlåtelse av egna aktier får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
3. Högst det antal aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen får överlåtas.
4. Överlåtelse av egna aktier på Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris inom det vid var tid registrerade börskursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelse av egna aktier på annat sätt ska ske till ett lägsta pris som ska bestämmas i nära anslutning till aktiens börskurs vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen.
5. Betalning för de egna aktier som överlåts ska kunna erläggas kontant, med apportegendom eller genom kvittning.
6. Styrelsen ska äga rätt att bestämma övriga villkor för överlåtelsen, som dock ska vara marknadsmässiga.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att överlåta egna aktier samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra en förbättring av bolagets kapitalstruktur och att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme i samband med eventuella framtida företagsförvärv genom att underlätta en snabb och kostnadseffektiv finansiering genom att avyttra egna aktier.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska ha rätt att besluta om de mindre ändringar i stämmans beslut som kan erfordras på grund av formella krav.

För giltigt beslut enligt denna punkt ska förslaget biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädde aktierna.

Stockholm i april 2026
Humana AB (publ)
Styrelsen

**MINSKNING AV AKTIEKAPITALET MED INDRAGNING AV ÅTERKÖPTA EGNA AKTIER OCH OM
ÖKNING AV AKTIEKAPITALET GENOM FONDEMISSION**

[Se separat dokument]

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM (A) MINSKNING AV AKTIEKAPITALET GENOM INDRAGNING AV EGNA AKTIER, OCH (B) ÖKNING AV AKTIEKAPITALET GENOM FONDEMISSION

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av egna aktier och om ökning av aktiekapitalet genom fondemission enligt nedan.

Besluten är villkorade av varandra, varför styrelsen föreslår att stämman fattar ett gemensamt beslut om förslagen.

A. Minskning av aktiekapitalet

Bolagets aktiekapital ska minskas enligt följande.

1. Bolagets aktiekapital ska minskas med 93 497,88 kronor.
2. Minskningen ska genomföras genom indragning av 3 786 664 egna aktier som styrelsen har återköpt med stöd av bemyndiganden från tidigare årsstämmor.
3. Syftet med minskningen är att sätta av medel till fritt eget kapital. Medlen ska dock återföras till aktiekapitalet enligt punkt B nedan.

Såsom redogörelse enligt 20 kap. 13 § fjärde stycket aktiebolagslagen får styrelsen anföra följande. Beslut om att minska bolagets aktiekapital enligt denna punkt kan genomföras utan Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, allmän domstols tillstånd eftersom bolaget samtidigt kommer att genomföra en lika stor ökning av aktiekapitalet genom fondemission enligt punkt B. Således kommer bolagets bundna egna kapital och aktiekapital att kvarstå oförändrat.

B. Ökning av aktiekapitalet genom fondemission

I syfte att återställa aktiekapitalet efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt ovan ska aktiekapitalet ökas genom en fondemission om 93 497,88 kronor, genom en överföring av 93 497,88 kronor från bolagets fria egna kapital.

Fondemissionen ska genomföras utan att några nya aktier ges ut.

Den verkställande direktören ska vara bemyndigad att vidta de smärre formella justeringarna av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

För giltigt beslut enligt denna punkt ska förslaget biträdas av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädda aktierna.

Stockholm i april 2026

Humana AB (publ)